



## **Entraîneur(e) adjoint(e) de l'équipe nationale**

### **DESCRIPTION DU POSTE**

#### **A. Description générale**

Il s'agit d'un poste permanent, soutenu par un partenariat entre Canoe Kayak Canada (CKC) et le Centre canadien du sport Atlantique (CCSA). Ce poste devrait débuter en octobre 2021 (à négocier). Comme pour tous les postes d'entraîneur(e), ce poste sera passé en revue en fonction des résultats d'un examen du programme de haute performance après les Jeux olympiques de 2024.

Dans le cadre de l'engagement de CKC en matière d'inclusion, qui est l'une des valeurs fondamentales de notre plan stratégique 2024, nous encourageons tous les candidats à ce poste, en particulier ceux qui s'identifient aux communautés sous-représentées dans les rôles de leadership technique au sein de notre sport. Toutes les questions concernant ce poste peuvent être adressées à Ian Mortimer, directeur du développement - [imortimer@canoekayak.ca](mailto:imortimer@canoekayak.ca).

L'entraîneur(e) adjoint(e) de l'équipe nationale, ci-après appelé(e) « l'entraîneur(e) », fait partie d'une équipe d'entraîneurs responsable du développement d'athlètes membres de l'équipe de canoë de vitesse capables de réaliser des performances de classe mondiale, tout en contribuant au développement physique, psychologique et social de chaque athlète qui lui est confié. Ce poste sera basé au centre d'entraînement de Halifax, en Nouvelle-Écosse, et nécessitera de nombreux déplacements pour répondre aux engagements internationaux en matière d'entraînement et de compétition.



## **B. Champ d'application organisationnel**

L'entraîneur(e), en consultation avec l'entraîneur-chef (EC) de l'équipe nationale et les entraîneurs des disciplines nationales (EDN) concernés, et selon les directives du directeur technique (DT), aidera à la mise en place d'un plan d'entraînement et de compétition de l'équipe nationale dans les limites de la politique approuvée et du budget de fonctionnement annuel de l'association.

## **C. Structure hiérarchique**

L'entraîneur(e) travaille sous la supervision directe de l'EC en collaboration avec les EDN concernés. L'entraîneur(e) est aussi responsable auprès du DT et lui rend compte. Un processus d'examen annuel inclura aussi l'entraîneur(e) et le (ou la) consultant(e) en leadership technique du CCSA.

## **D. Responsabilités spécifiques**

- Assister l'EC dans la conception, le contenu, la mise en œuvre et les résultats d'un programme complet de compétition, d'entraînement et de suivi des athlètes qui lui ont été confiés. Le programme doit promouvoir le développement constant et continu des performances canadiennes et l'atteinte d'objectifs de performance spécifiques aux Jeux olympiques, aux Championnats du monde et aux autres grandes régates internationales.
- L'entraîneur(e) aura une compréhension approfondie des fondements scientifiques de l'entraînement et du pic de performance et profitera de toutes les occasions de développer ses connaissances. À cette fin, l'entraîneur(e) sera responsable de l'achèvement de tous les niveaux disponibles du Programme



national de certification des entraîneurs de l'ACE, tant sur le plan technique que théorique, ou de leurs équivalents.

L'entraîneur(e) sera intégré(e) à la communauté des entraîneurs du CCSA par l'intermédiaire du (ou de la) consultant(e) en leadership technique du CCSA.

- L'entraîneur(e) aidera l'EC et les EDN, en fournissant des recommandations sur les critères à utiliser pour la sélection des équipes, le nom des équipes et, enfin, l'élaboration d'un calendrier d'entraînement et de compétition.
- L'entraîneur(e) est tenu(e) de travailler dans le cadre des politiques et procédures établies par le Comité de haute performance et Canoe Kayak Canada (CKC).
- L'entraîneur(e) travaillera régulièrement avec le DT pour rechercher et fournir les informations nécessaires à l'administration de toutes les activités du système de haute performance. Le DT est l'administrateur principal du système de haute performance et doit être consulté sur toutes les questions administratives et budgétaires.
- L'entraîneur(e) travaillera avec l'EC, afin de rechercher et de fournir les informations nécessaires à l'exécution continue des programmes techniques.
- L'entraîneur(e) peut, de temps à autre, être appelé(e) à communiquer avec les organisateurs de régates, les entraîneurs nationaux d'autres fédérations et les commanditaires nationaux afin d'assurer les meilleures conditions possibles pour l'équipe nationale. La communication officielle entre CKC et d'autres agences et commanditaires externes se fera toujours par le biais du bureau national.



- Il s'agit d'un poste à forte visibilité publique et, à ce titre, il est impératif que l'entraîneur(e) représente CKC, ses athlètes, son personnel, ses bénévoles et ses commanditaires de manière positive en tout temps.
- Participer à la planification, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation de l'entraînement des athlètes et de leur préparation à la compétition.
- Participer à l'organisation et à la direction des activités d'entraînement et de compétition des athlètes qui lui sont confiés. Contrôler ces activités quand les athlètes sont sous sa responsabilité directe.
- Aider l'EC et les EDN à préparer les programmes d'entraînement des athlètes. Discuter de ces programmes avec les athlètes et surveiller leur entraînement selon les directives.
- Aider l'EC et les EDN à établir des programmes de tests en sciences du sport afin d'assurer un suivi régulier des programmes d'entraînement sur les plans physiologique, psychologique, médical et technique, conformément à l'ESI établi avec le CCSA par CKC pour les groupes d'entraînement et les athlètes concernés.
- Aider l'EC et les EDN à établir des contrôles pour suivre les progrès de l'entraînement des athlètes.
- Selon les directives des EDN et/ou de l'EC, établir une communication régulière avec les athlètes et leurs entraîneurs pendant la saison morte et entre les projets.
- Aider l'EC et les EDN à définir des objectifs clairs pour les compétitions et les camps d'entraînement et, le cas échéant, les communiquer aux athlètes.



- Aider l'EC et les EDN à élaborer, mettre en œuvre et analyser les programmes de l'équipe nationale conformément aux objectifs établis dans le plan quadriennal de haute performance.
- Assister l'EC et les EDN dans l'évaluation et la sélection des athlètes qui constitueront l'équipe nationale selon les critères publiés.
- Aider l'EC et les EDN à préparer des plans de programme annuels qui identifient les compétitions et les camps d'entraînement et, quand cela est demandé, communiquer ces informations aux athlètes.
- Aider l'EC et les EDN à préparer les plans de programme annuels qui identifient les compétitions, les camps d'entraînement, le nombre d'athlètes et l'équipement requis aux fins de la préparation du budget.
- Aider l'EC et les EDN à évaluer les performances des athlètes de la discipline et aider à documenter cette évaluation pour l'utiliser dans la sélection et l'analyse des performances de fin d'année.
- Aider l'EC et les EDN à recommander au DT un système et des critères de sélection des athlètes compatibles avec les objectifs de performance à court et à long terme.
- Veiller à ce que des rapports techniques et financiers écrits soient soumis, selon les instructions, à l'EC et les EDN ou au DT pour tous les projets (tournées, camps, etc.).
- Quand il (ou elle) est nommé(e) chef d'équipe, il (ou elle) négocie avec les organisateurs de la régata sur place afin d'obtenir les meilleures conditions possibles pour la participation de l'équipe.



- Aider l'EC et les EDN à établir des normes et à surveiller le comportement des personnes et de l'équipe et communiquer ces informations aux athlètes et au personnel de l'équipe selon les instructions des EDN ou du DT.
- Participer au fonctionnement du centre d'entraînement de haute performance et collaborer avec le Centre canadien de sport Atlantique quand il (ou elle) se trouve à cet endroit.
- Produire des rapports réguliers de suivi opérationnel et les soumettre aux EDN, à l'EC et au CCSA, selon les besoins.
- Aider les EDN et l'EC, selon les besoins, à évaluer annuellement le fonctionnement du centre d'entraînement et fournir, le cas échéant, les changements recommandés.
- Aider l'EC, les EDN et le (ou la) gestionnaire de l'équipe nationale à gérer les finances et à rendre compte des dépenses du Centre d'entraînement de l'équipe nationale, au besoin.
- Aider l'EC, les EDN et le DT, selon les besoins, à assurer la liaison avec les entraîneurs provinciaux/de divisions/de clubs et personnels des athlètes.
- Participation, selon les directives, aux opérations générales de décision et de gestion de CKC.
- Assister, sur demande, aux réunions du Comité de haute performance, du Conseil de course de vitesse et de l'assemblée générale annuelle.
- Au besoin, promouvoir le programme de l'équipe nationale auprès des membres de CKC, des entreprises commanditaires et du grand public.



- Effectuer toute autre tâche qui pourrait, de temps à autre, être demandée par les EDN et/ou le DT afin de garantir au mieux la réalisation des objectifs du plan de haute performance.

## **E. Voyage**

L'entraîneur(e) sera appelé(e) à voyager beaucoup pour soutenir le programme de l'équipe nationale, tant au Canada qu'à l'étranger. Cela comprend des séjours prolongés loin de la maison de camps d'entraînement sous un climat chaud et de compétitions internationales.

## **F. Qualifications**

### **Éducation**

- Le candidat retenu sera titulaire d'un diplôme dans un domaine connexe ou équivalent.
- Être un(e) entraîneur(e) de compétition - développement certifié(e) du Programme national de certification des entraîneurs ou détenir une qualification d'entraîneur(e) nationale équivalente.
- Être prêt à s'engager dans une formation continue, y compris l'inscription au Diplôme avancé en entraînement du Programme national de certification des entraîneurs.

### **Compétences / antécédents**

- Être un(e) entraîneur(e) ayant une expérience réussie de l'encadrement d'athlètes au niveau national et/ou international et/ou une vaste expérience internationale en tant qu'athlète.



- Avoir une excellente compréhension du DLTA pour l'athlète de canoë-kayak et en particulier de l'identification et du développement de notre prochaine génération d'athlètes susceptibles de monter sur le podium.
- Faire preuve d'un travail efficace au sein d'une équipe, posséder d'excellentes compétences en matière de planification, de relations interpersonnelles, de gestion et d'organisation, et pouvoir motiver et inspirer les autres.
- Avoir de bonnes capacités de communication écrite et orale.
- La capacité de travailler dans les deux langues officielles est considérée comme un atout.
- Capacité à penser de manière novatrice et à utiliser l'expérience et les connaissances acquises dans d'autres sports ou domaines pour atteindre l'excellence.
- Les principales qualités personnelles sont l'adaptabilité, l'engagement, le dynamisme et l'innovation.
- Solides connaissances en informatique et en logiciels d'entraînement